ESTRATÈGIES PER A FOMENTAR L'ACCIÓ SINDICAL EN L'EMPRESA

sindical@cgtvalencia.org
96 3834440



L'acció sindical en la CGT es basa en un model assembleari, horitzontal i participatiu, allunyat del sindicalisme institucionalitzat o merament delegatiu.

Perquè una secció sindical de CGT cresca i tinga força real en una empresa, la clau està a convertir el sindicat en una eina útil i col·lectiva per a tota la plantilla, no en un grup de delegats que "resolen problemes" des d'un despatx.



UNIÓ
ACCIÓ
AUTOGESTIÓ

FEDERACIÓ LOCAL CGT-VALÈNCIA

CGT



Assemblees obertes i periòdiques: No convoques assemblees sol quan hi haja un ERO o un conflicte greu. Fes reunions breus, regulars i obertes a tota la plantilla (afiliada o no) per a informar, arreplegar malestars quotidians i decidir els següents passos de manera col·lectiva.

Repartiment de tasques i responsabilitats: Evita que tot recaiga en els delegats de personal o del comité. Crea grups de treball o comissions temàtiques (salut laboral, igualtat, comunicació, torns/calendaris) on participe qualsevol afiliat/ada amb ganes d'aportar.

El "boca a boca" estructurat (Mapatge de la plantilla): Identifica qui són els referents naturals en cada torn, departament o centre. Parlar cara a cara en el café o en el canvi de torn és molt més efectiu que mil cartells.

DINAMITZACIÓ I PARTICIPACIÓ

COMUNICACIÓ PRÒXIMA I TRANSPARENT

Butlletins propis de la Secció Sindical:

Crea un full informatiu periòdic (en paper per al tauló/vestuaris i en format digital per WhatsApp/Telegram) amb un llenguatge clar, directe i sense tecnicismes legals innecessaris. Explica què fa l'empresa, què proposa CGT i com afecta la butxaca o al temps de la gent.

Canals de difusió ràpids:

Mantín un canal de difusió (unidireccional per a evitar soroll) en Telegram o WhatsApp on la plantilla reba alertes ràpides sobre canvis de torns, sentències guanyades o convocatòries.

Transparència total:

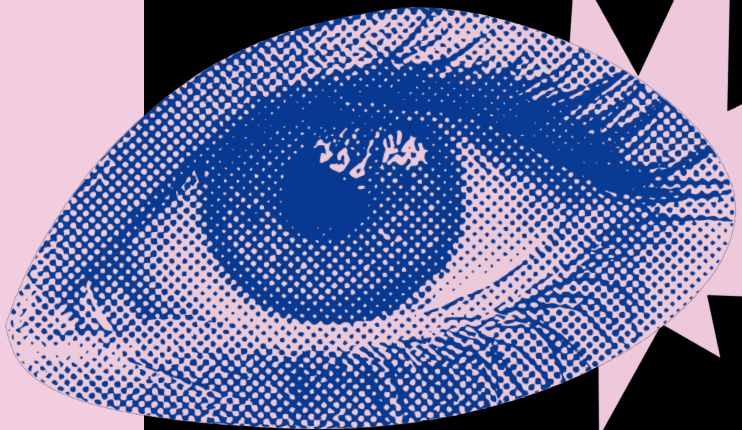
Publica sempre les actes de les reunions amb l'empresa i els acords o desacords aconseguits. La confiança es guanya demostrant que no hi ha pactes a porta tancada.

Començar per conflictes "guanyables" i quotidians: No cal anar a una vaga indefinida el primer dia. Comença abordant problemes que molesten a tothom i tenen fàcil solució si hi ha pressió (temperatura en el lloc de treball, lliurament d'EPIs, respecte als descansos, errors recurrents en nòmines). Guanyar xicotetes batalles genera confiança en la força col·lectiva.

Campanyes de visibilitat dins de l'empresa: Utilitza accions simbòliques però contundents abans d'escalar el conflicte: samarretes reivindicatives els dies de reunió amb la direcció, concentracions de 15 minuts a la porta durant el descans, recollida de signatures o adhesius visibles.

Ús estratègic de la Inspecció de Treball: Denunciar incompliments evidents en matèria de prevenció de riscos, contractació fraudulenta o excés de jornada demostra que el sindicat actua amb fermesa quan l'empresa ignora el diàleg.

ACCIÓ DIRECTA I CONFLICTIVITAT





Formació i apoderament de la plantilla

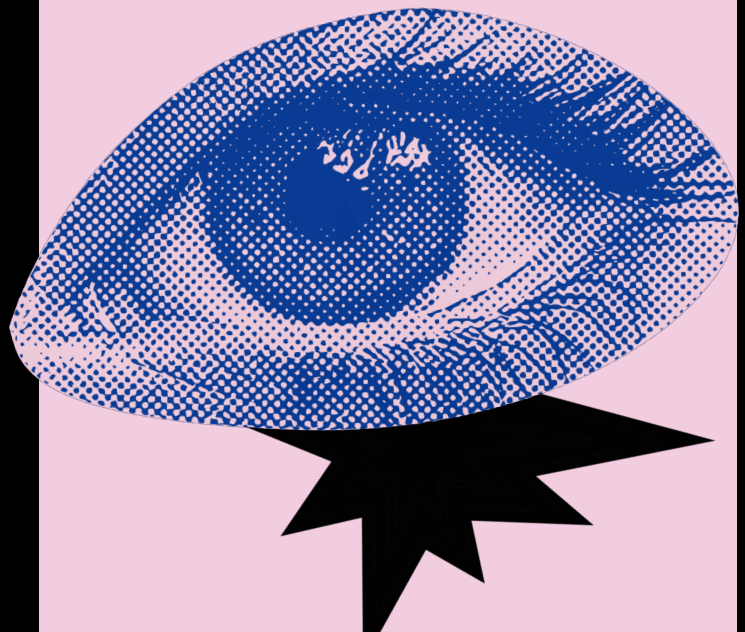
Tallers pràctics en el centre o en el sindicat: Organitza sessions curtes (1 hora) sobre temes que interessen directament als treballadors: com entendre la teua nòmina, què fer davant una sanció o acomiadament, permisos retribuïts o protocols d'assetjament.

Suport de l'estructura local de CGT: Convida a companys i companyes de la Federació Local, del Sindicat de Ram a participar en xarrades o assemblees en l'empresa. Que la plantilla veja que darrere de la secció sindical hi ha tota una organització recolzant.

Solidaritat i suport mutu

Suport a altres lluites:

Acudir com a secció sindical o a títol personal a concentracions d'altres empreses i sectors crea llaços de solidaritat que després revertiran en suport cap al vostre centre quan el necessiteu.



Passos per a constituir una secció sindical de CGT

El procés està emparat per la Llei orgànica de Llibertat Sindical (LOLS) i els estatuts propis de CGT.

Afiliació mínima: N'hi ha prou que hi haja tres o més persones afiliades a CGT en l'empresa o centre de treball per a constituir formalment la secció sindical.

Assemblea constitutiva: Les persones afiliades es reunixen (en el local del sindicat o fora del centre de treball) i alcen una Acta de Constitució de la Secció Sindical. En ella s'acorda:

- La creació formal de la secció.
- El nomenament dels càrrecs orgànics interns (Secretaria General, Secretaria d'Acció Sindical, Comunicació, Salut Laboral, etc., segons la grandària del grup).
- La designació de la persona o persones que exerciran el càrrec de portaveu enfront de l'empresa.

Validació pel Sindicat de Ram / Federació Local: S'entrega l'acta al sindicat de CGT corresponent al sector o localitat. L'organització segella i avala el document per a donar-li suport jurídic i orgànic.

Notificació a l'empresa: Es presenta un escrit formal davant l'adreça de l'empresa (amb còpia segellada, burofax/correu certificat o qualsevol mitjà que deixe constància fefaent), comunicant la constitució de la secció sindical i qui són els seus representants. Des d'eixe moment, qualsevol represàlia contra eixes persones pot ser impugnada per vulneració de drets fonamentals (tutela sindical).

Consulta prèviament al nostre gabinet jurídic. Discreció total en la fase prèvia i blindatge legal abans de donar la cara.

Federació Local de CGT-València
Avinguda del Cid, 154 València
96 383 4440 fed.local@cgtvalencia.org