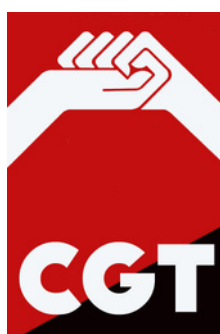
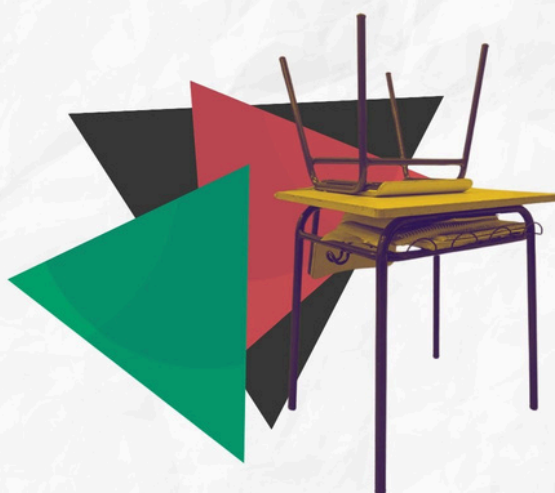


# **GUIA DE LA VAGA**

## **INDEFINIDA**

**ENS PLANTEM**  
**PER DIGNITAT EDUCATIVA**





## **Quant em descompten de la nòmina per un dia de vaga?**

El salari diari calcula **dividint el salari mensual** (incloent pagues extra prorratejades) **entre 30 dies**. El descompte afecta el salari base, però també als complements i la part proporcional de les pagues extraordinàries.

Es descompta el dia de vaga més la part proporcional del cap de setmana, la qual cosa Per tant, si fas una setmana completa de vaga (els 5 dies laborables) et descompten 7 dies.

En definitiva, i fent un càlcul aproximat, se sol parlar del **Factor 1,4**. Per cada dia de vaga et descomptaran l'equivalent a 1,4 dies treballats.

## **Quan em descompten els dies que faig vaga?**

Conselleria no segueix una lògica que puguem aplicar al 100% en aquest cas. En algunes ocasions ho ha fet en la següent paga extraordinària (fet que ens duria a pensar en un descompte relatiu a la vaga indefinida en desembre), però en el cas de la vaga de desembre del 2025 l'han descomptada en la nòmina de maig de 2026.



En qualsevol cas, i tenint en compte que anem de cara al període estival, és difícil que el descompte es produïska abans del nou curs escolar. En aquest sentit, tenim uns quants mesos per estalviar i preparar el cop.

## **Com es fa la tria dels Serveis mínims els dies de vaga?**

La quantitat de plantilla de cada sector que ha de romandre al centre la decideix Conselleria en el decret de serveis mínims.

Aquest decret parla de plantilla, i punt. Per tant, recomanem que l'equip directiu, sense preguntar directament qui farà vaga per no vulnerar el nostre dret, comente que qui ja sàpiga que NO farà vaga li ho comuniqui i així ja té persones voluntàries per als serveis mínims.

Si quan es publica el decret no hi ha suficient gent voluntària, s'haurà de procedir a un sorteig amb les NO voluntàries. El resultat ha de ser comunicat a les persones afectades per escrit de direcció o per qualsevol altre canal oficial.

Si vols fer la vaga i et toca ser servei mínim en el sorteig, li pots comentar a algun/a company/a si t'ho vol canviar. Si arribeu a un acord, cal que comuniqui el canvi per escrit a la direcció.



## **Què es pot fer i què no durant els serveis mínims?**

S'ha de mantenir el centre obert per tal que es pugui exercir el dret a treballar i fer les tasques imprescindibles, mínimes del servei, és a dir, que els serveis mínims pròpiament dits, es puguin mantenir.

Fer classe no és part integrant dels serveis mínims. El personal de serveis mínims té com a objecte la guarda i custòdia de l'alumnat. Només es podrien fer les classes si el seguiment fora baix i el centre poguera funcionar amb normalitat. Depèn de les treballadores en vaga que això no passe.

Les companyes que treballen aquell dia NO poden assumir les nostres tasques. Ni voluntàriament ni per indicacions de la direcció. Si això succeeix estarien vulnerant el nostre dret fonamental a la vaga i aquesta conducta seria sancionable.

Si la direcció insisteix a no respectar el dret de vaga, es pot demanar que es faci arribar l'ordre per escrit i ja s'estudiarà si més endavant la denúncia si es decideix obeir la instrucció.



## **En el cas d'una persona que treballa a mitja jornada o que per una reducció no imparteix classes un dia concret, pot ser declarada serveis mínims i haver de fer l'horari complet del centre?**

Les persones que formen part dels serveis mínims són triades per la direcció del centre. I les persones escollides han de fer l'horari complet del centre. D'aquesta manera, si t'han escollit per formar part dels serveis mínims, has d'acomplir amb les obligacions que es deriven.

Per tant, ací radica la bona fe de la direcció de no incloure aquestes persones en els serveis mínims. És a dir, ACCIÓ DIRECTA, anant a parlar amb la directora sobre la qüestió i tractant d'arribar a un acord.

### **A qui li comuniquem si faig vaga?**

No estàs obligada a informar a ningú si fas vaga. Ni als teus alumnes, ni a la direcció. És la direcció del centre la que s'encarrega, cada dia, de fer el recompte de professores absents.

Pots decidir fer vaga en qualsevol moment de la jornada. En aquell moment, queda suspesa la feina i la remuneració.



## **En el context de la vaga indefinida, puc fer vaga en dies intermitents?**

Cap problema, el dret de vaga és lliure i individual i, en aquest sentit, cada persona treballadora pot triar el moment de fer la vaga en funció dels seus interessos i consciència. Interrompre la vaga indefinida un dia no implica que no pugues tornar a fer-la al dia següent.

## **En un centre hi pot haver un conjunt de docents que seguisca la vaga diàriament i un altre que ho faça de manera intermitent?**

Sí, és possible. La decisió sobre la vaga és individual i lliure. Cada treballador decideix quan fa vaga dins d'una vaga indefinida, així que és legal que hi haja un grup que la faça de manera continuada i altres que la secunden de forma intermitent. Di taixò, és important evitar una planificació col·lectiva i publicada en qualsevol acta que implique alternança organitzada de grups o departaments per a maximitzar l'impacte, perquè això podria dur a una declaració de vaga abusiva.



## **Puc no avaluar l'alumnat (no posar notes)?**

El nostre dret a vaga no elimina el dret de l'alumnat de ser avaluat. No obstant això, mentre estigues de vaga no has de posar notes ni acudir a les sessions d'avaluació, i correspon a l'administració arbitrar mesures per fer efectiu el dret a l'avaluació. El que no pots fer és estar treballant i no avaluar, ja que forma part de les teues obligacions. Si ho fas, t'enfrontes a un expedient disciplinari.

Com a conseqüència del paràgraf anterior, cap alumne repetirà si tu estàs de vaga i no poses les notes. És Conselleria qui ha d'oferir una solució legal en aquest sentit. Les conseqüències de l'immobilisme de l'administració per a alumnat i famílies són més de caràcter emocional: més pressió, més nerviosisme, més inseguretat... Però en cap cas legals, ja que el seu dret a una avaluació objectiva està emparat per l'Ordre 32/2011 de 20 de desembre.

## **És legal acudir a treballar i no impartir temari?**

Les vagues de zel a Espanya no són legals. Si vas al teu centre de treball, en principi has de treballar. Les possibles conseqüències són les mateixes que si ho feres en un període en què no hi haguera una vaga convocada (possibles expedients).



## **Es poden endarrerir les PAU si el professorat corrector està de vaga?**

Ajornar les PAU depèn de la Conselleria i de les Universitats. L'exercici del dret de vaga del professorat corrector podria entorpir la celebració de les proves d'accés, ja que aproximadament un 60% dels correctors són docents de secundària. De tota manera, i com en el cas de l'avaluació, depèn de l'administració trobar una solució.

## **Soc funcionari en pràctiques. Puc suspendre-les si no avalue perquè faig la vaga indefinida?**

No, el període de pràctiques ja s'ha acabat. Ja has estat avaluada i caldria que t'hagueren comunicat ja el resultat de la teua avaluació. Encara que canvis de grup a "funcionària de carrera" l'1 de setembre.

## **Podrien tirar-me de la borsa o adoptar qualsevol altra mesura per ser l'única persona del claustre que secunda la vaga al centre?**

A l'Estat espanyol, les represàlies contra vaguistes NO són legals. En tot cas, el que et recomanem des de CGT és que t'afilies a un sindicat i que, si detectes algun tipus de represàlia, acudisques als serveis jurídics per denunciar-ho.



**És legal fer servir Itaca docent per posar-nos en contacte amb les famílies per informar-les sobre les reivindicacions de la vaga i convidar-les a participar en les concentracions?**

Ítaca és l'aplicació d'informació educativa de la Generalitat. En aquest sentit, serveix per garantir la comunicació relacionada amb aspectes educatius i acadèmics que es deriva de l'activitat del centre. Malgrat que es podria discutir si la vaga és un aspecte relacionat amb l'activitat del centre, el més prudent és evitar el seu ús per a difondre la causa de la vaga. Podem utilitzar canals externs (assemblees obertes, xarxes socials de l'assemblea de centre, comunicats públics entregats en mà a l'alumnat, associacions de famílies, etc.

*A la vaga 10, a la vaga 100,  
a la vaga 1.000!*

